

ΔΙΚΤΥΟ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ



Πανεπιστήμιο Αιγαίου - Σχολή Ανθρωπιστικών Επιστημών

Έκδοση 1η, Σεπτέμβριος 2003

ΔΙΚΤΥΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ, ΚΑΤΙ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΟ

Τα **Δίκτυα Εργοδοτών για την Αναπηρία** είναι ένας καινούργιος θεσμός για την Ελλάδα. Τα πρώτα δίκτυα λειτούργησαν στην Αγγλία το 1990 ενώ το 1995 δόθηκε μια μεγάλη ώθηση με την [Κίνηση ενάντια στις διακρίσεις για τα άτομα με αναπηρίες \(Disability Discrimination Act - DDA\)](#) που όρισε συγκεκριμένους κανόνες που πρέπει να τηρούνται από όλες τις επιχειρήσεις. Σήμερα υπάρχει ένας μεγάλος αριθμός δικτύων σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο που λειτουργούν σε όλη τη Μ. Βρετανία. Αντίστοιχα δίκτυα λειτουργούν σε πολλές χώρες της Ευρώπης και των ΗΠΑ.

Μέσα σε ένα τέτοιο δίκτυο, εργοδότες όλων των ειδών επιχειρήσεων, ανεξάρτητα από το μέγεθός τους, αλλά και διάφοροι οργανισμοί, τοπικοί φορείς, ΝΠΔΔ, μη κυβερνητικές οργανώσεις έχουν τη δυνατότητα, ως μέλη, να ενημερωθούν, να ανταλλάξουν εμπειρίες,



απόψεις και ιδέες με σκοπό την καθιέρωση μιας καλής πρακτικής για την κατάργηση των διακρίσεων απέναντι στα άτομα που ζουν σε συνθήκες αναπηρίας.

Όλοι οι εργοδότες, είτε απασχολούν άτομα με κάποια αναπηρία είτε όχι, είναι σχεδόν βέβαιο ότι κάποια στιγμή θα έρθουν αντιμέτωποι με ζητήματα ισης αντιμετώπισης των

πολιτών και θα πρέπει να είναι προετοιμασμένοι γι' αυτό.

Στην Ελλάδα γίνονται πλέον σταθερά βήματα για την άρση των εμποδίων τόσο από την πλευρά της πολιτείας που θέτει νόμους και ρυθμίσεις αλλά και από την πλευρά της κοινωνίας που παραμερίζει τις προκαταλήψεις.

...περισσότερα στη σελίδα 2.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

<i>Δίκτυα Εργοδοτών</i>	1
<i>Το πρόγραμμα Leonardo Da Vinci</i>	2
<i>Έρευνα</i>	3
<i>Μάθετε τι προβλέπει η νομοθεσία</i>	3
<i>Πότε γίνεται διάκριση;</i>	4



Η πρωτοβουλία για τη δημιουργία του Δικτύου Εργοδοτών κατά των Διακρίσεων ξεκίνησε από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου και τη Σχολή Ανθρωπιστικών

Επιστημών που έχει έδρα τη Ρόδο.

Το Πανεπιστήμιο Αιγαίου χρησιμοποιώντας την εμπειρία του στην υλοποίηση δράσεων για τη στήριξη της

απασχόλησης των ατόμων με αναπηρίες από το 1992, στηρίζει τη λειτουργία και την αποτελεσματικότητα του Δικτύου έχοντας το ρόλο του συντονιστή.

ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ LEONARDO DA VINCI

Education and culture
**Leonardo da Vinci
Pilot projects**



BG/01/B/F/PP-132126



Το πρόγραμμα υλοποιείται στην Ελλάδα, τη Βουλγαρία και τη Μ. Βρετανία.

Έχετε σκεφτεί αν η επιχείρησή σας είναι ανοιχτή στα άτομα με αναπηρίες;

Ως εργοδότης θεωρείτε ότι συμβάλλετε στην κατάργηση των εμποδίων για τα άτομα με αναπηρίες;

Ξέρετε τι είναι η αναπηρία;

Η δημιουργία του Δικτύου Εργοδοτών Κατά των Διακρίσεων έγινε μέσα στα πλαίσια του προγράμματος Leonardo Da Vinci με τίτλο "Equal Employment Opportunities: Training and Mentoring of Disabled People and Employers" (BG/01/B/F/PP-132126) που ξεκίνησε το 2001 και θα ολοκληρωθεί στο τέλος του 2003.

Πρόκειται για μια διακρατική συνεργασία μεταξύ Ελλάδας, Μ. Βρετανίας και Βουλγαρίας με σκοπό τη μετάδοση παραδειγμάτων καλής πρακτικής ανάμεσα στις Ευρωπαϊκές χώρες. Επιστημονικός υπεύθυνος είναι ο Καθηγητής του Πανεπιστημίου Αιγαίου κ. Νικήτας Πολεμικός. Συνεργάζονται:

- Ελλάδα :
- Πανεπιστήμιο Αιγαίου
 - Εμπορικός Σύλλογος Ρόδου.
- Μ. Βρετανία :
- Learning and Skills

Council Coventry and Warwickshire

- Mouzer Associates.

Βουλγαρία :

- Marie Curie Association,
- Development Agency (RDA) with Business Support Centre for Small and Medium-sized Enterprises

- Πανεπιστήμιο του Plovdiv " P. Hilendarski".

Ο σκοπός του

προγράμματος η ανάπτυξη εναλλακτικών μεθόδων προσέγγισης της αγοράς εργασίας από τα άτομα με αναπηρίες και έχει δύο βασικούς άξονες:

A. Η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας στο χώρο εργασίας με mentoring.

B. Η δημιουργία και στήριξη του Δικτύου Εργοδοτών κατά των Διακρίσεων.



Από τη συνάντηση της ομάδας εργασίας στη Ρόδο.

Περισσότερες πληροφορίες στη διεύθυνση: www.rhodes.aegean.gr/mentoring

ΓΙΝΕΤΕ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ

Στόχος του Πανεπιστημίου Αιγαίου είναι να στηρίξει τους εργοδότες που δε θέλουν η επιχείρησή τους να είναι κλειστή για μια μεγάλη μερίδα πολιτών.

Ο χαρακτήρας του Δικτύου είναι καθαρά ενημερωτικός. Το Πανεπιστήμιο Αιγαίου ως ένα ανώτατο εκπαιδευτικό ίδρυμα επιθυμεί να εισάγει θεσμούς και να δημιουργεί δεσμούς με την τοπική κοινωνία. Μια σημαντική λειτουργία του Δικτύου προς την κατεύθυνση αυτή είναι η προβολή στα ΜΜΕ επιχειρήσεων που με τον ένα ή τον άλλο τρόπο συμβάλλουν στην κατάργηση των

διακρίσεων και αποτελούν θετικά παραδείγματα.

Είναι αυτονόητο ότι η ιδιότητα του μέλους του Δικτύου Εργοδοτών Κατά των Διακρίσεων δε συνεπάγεται καμία δέσμευση ή υποχρέωση απέναντι στο νόμο ή στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου. Οι επιχειρήσεις-μέλη έχουν τη δυνατότητα να χρησιμοποιούν την ιστοσελίδα του Δικτύου για την ενημέρωσή τους, να λαμβάνουν τα ενημερωτικά δελτία και οποιαδήποτε πληροφόρηση χρειαστούν.



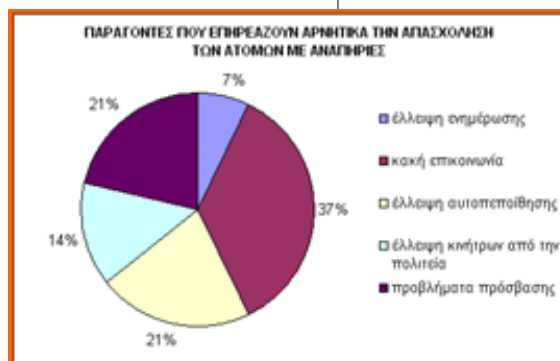
Το σύμβολο του Δικτύου

Για εγγραφές μελών επικοινωνήστε στα τηλ. 22410 99211 & 99101 ή μέσω της ιστοσελίδας του Δικτύου που βρίσκεται στη διεύθυνση www.rhodes.aegean.gr/mentoring/diktyo

ΠΩΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΝ ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ τα άτομα που ζουν σε συνθήκες αναπηρίας ;

Στην **έρευνα** που έγινε το Μάιο του 2002, για τη διερεύνηση των στάσεων των εργοδοτών απέναντι στην αναπηρία, ήταν μεγάλος ο αριθμός των επιχειρηματιών που αντιμετώπισε πολύ θετικά τη δημιουργία

εργοδοτών θεωρεί ότι η κακή επικοινωνία είναι ο κύριος παράγοντας που επηρεάζει αρνητικά την απασχόλησή των ατόμων με αναπηρίες. Ακολουθούν η έλλειψη πρόσβασης στους χώρους εργασίας και η έλλειψη



Η πιλοτική έρευνα έδειξε ότι η πλειονότητα των εργοδοτών δεν έχει προσλάβει ποτέ κάποιο άτομο με αναπηρίες. Ένας μεγάλος αριθμός ωστόσο έχει συγγενικά και φιλικά πρόσωπα που έχουν κάποιο είδος αναπηρίας.

Μια έρευνα που έγινε με τη συνεργασία του Εμπορικού Συλλόγου Ρόδου και τη στήριξη του Δωδεκανησιακού συλλόγου ατόμων με αναπηρίες

ενός Δικτύου Εργοδοτών για την Αναπηρία και δήλωσε πως επιθυμεί να συμμετάσχει. Στα διαγράμματα που ακολουθούν παρουσιάζονται μερικά από τα αποτελέσματα της έρευνας
Ένα υψηλό ποσοστό

αυτοπεποίθησης και προσόντων. Η έλλειψη σημαντικών κινήτρων για την απασχόληση των ΑΜΕΑ και αποτελεσματικής πολιτικής από το κράτος θεωρείται επίσης ως ένας βασικός παράγοντας.



ΜΑΘΕΤΕ ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ Η ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Ως μέλη του Δικτύου Κατά των Διακρίσεων, έχετε τη δυνατότητα να ενημερώνεστε για τη νομοθεσία που καλύπτει την απασχόληση των ατόμων με αναπηρίες αλλά και για ζητήματα πρόσβασιμότητας κτιρίων τόσο από τους εργαζομένους όσο και από τους πελάτες με

αναπηρίες. Μέσω της ιστοσελίδας του Πανεπιστημίου Αιγαίου



μπορείτε να μάθετε τι προβλέπει ο Οδηγός Αυτόνομης Διακίνησης και Διαβίωσης όλων των Πολιτών.

Νομοθεσία

Μπορείτε επίσης να ενημερωθείτε για τις οδηγίες σχεδιασμού προσβάσιμων εξωτερικών χώρων και κτιρίων.

Πότε γίνεται διάκριση;

Είστε **100%**
βέβαιοι ότι η
επιχειρησή
σας δεν κάνει
διακρίσεις;

Ο όρος **διάκριση** χρησιμοποιείται για να περιγράψει περιπτώσεις αδικαιολόγητης, λιγότερο ευνοϊκής αντιμετώπισης ενός ατόμου σε σχέση με άλλα άτομα και όταν αυτή, αλλά άτομα και όταν αυτή λιγότερο, ευνοϊκής αντιμετώπισης, για κάποιον λόγο, συνδέεται με την αναπηρία του.

Πότε γίνεται Διάκριση:

Κάνουμε διάκριση απέναντι στα άτομα με αναπηρίες όταν:

- Δεν παρέχουμε υπηρεσίες προς τα άτομα με αναπηρίες



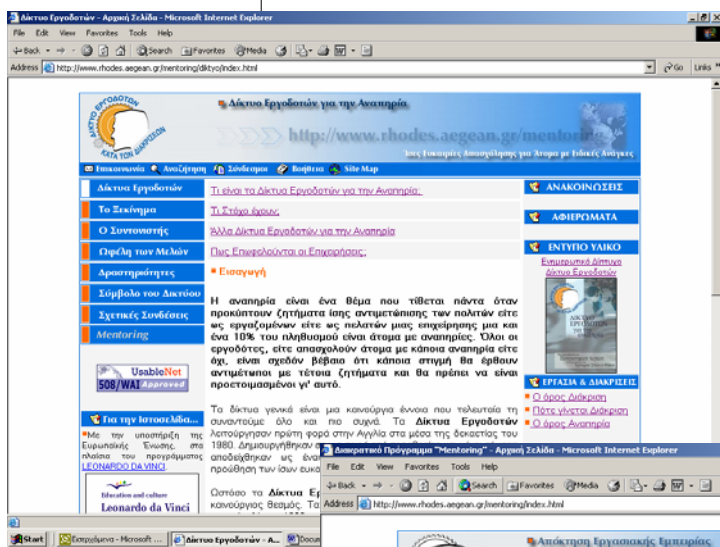
στα πλαίσια του επαγγέλματός μας.

- Προσφέρουμε σ' αυτά χαμηλότερου επιπέδου υπηρεσίες.
- Προσφέρουμε σ' αυτά υπηρεσίες με λιγότερο ευνοϊκούς όρους.

Οι διακρίσεις που αναφέρονται πιο πάνω μπορεί να συμβούν όταν π.χ. η πρόσβαση στους χώρους της επιχείρησης είναι αδύνατη ή εξαιρετικά δύσκολη από τα άτομα με κινητικά ή αισθητηριακά προβλήματα και δεν έχει ληφθεί μέριμνα γι' αυτό.

Στις σελίδες του Πανεπιστημίου Αιγαίου θα βρείτε πληροφορίες για:

- Το πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας με Mentoring που απευθύνεται άτομα με αναπηρίες
- Πληροφορίες σχετικά με τη λειτουργία του Δικτύου Εργοδοτών κατά των Διακρίσεων.
- Τους κανόνες σχεδιασμού προσβάσιμων κτιρίων.
- Νομοθεσία



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΙΓΑΙΟΥ
ΣΧΟΛΗ ΑΝΘΡΩΠΙΣΤΙΚΩΝ
ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ
Δημοκρατίας 1 — 851 00 ΡΟΔΟΣ
Τηλ. Επικοινωνίας
22410 99211 και 99025
Email: bakari@rhodes.aegean.gr
polemik@rhodes.aegean.gr